



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

**Comisia pentru muncă,
familie și protecție socială**
Nr.XXVI.32./19.04.2005

R A P O R T la

Proiectul de lege privind ucenicia la locul de muncă

Cu adresa nr.L.95/2005, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială a fost sesizată în fond cu proiectul de lege privind ucenicia la locul de muncă.

Proiectul de lege face parte din prioritățile legislative pentru această sesiune, pentru dezbateră și adoptarea căruia s-a stabilit procedură de urgență.

La elaborarea proiectului de lege s-a ținut cont de prevederile cuprinse în Codul Muncii și el definește ucenicia la locul de muncă ca o formă de pregătire profesională pentru salariați, care se organizează și se desfășoară în baza unui contract de muncă de tip particular.

Proiectul de lege se înscrie în categoria legilor organice, Camera decizională fiind Camera Deputaților.

Proiectul are avizul favorabil, fără amendamente al Comisiei pentru buget, finanțe și bănci din Senat.

Comisia economică a avizat favorabil, cu amendamente proiectul de lege.

Consiliul Legislativ a avizat favorabil, cu observații proiectul de ordonanță.

Consiliul Economic și Social a avizat favorabil proiectul de lege, cu amendamente.

La dezbaterile care au avut loc în cadrul Comisiei noastre la data de 12 și 19 aprilie a.c. au participat reprezentanții autorizați ai Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

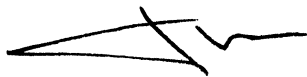
În urma examinării proiectului de lege și a amendamentelor primite, membrii Comisiei noastre au hotărât în unanimitate **să adopte un raport de admitere, cu amendamentele cuprinse în anexa I**, pe care îl supunem spre dezbateră și aprobare Plenului Senatului.

Amendamentele respinse sunt cuprinse în anexa II .

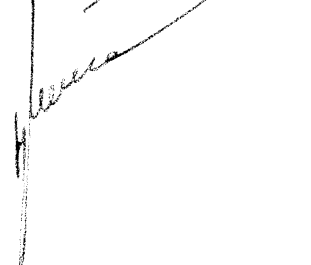
În raport cu obiectul de reglementare proiectul de lege face parte din categoria legilor organice și urmează să fie adoptat potrivit art. 76 alin.(1) din Constituția României, revizuită în anul 2003.

Potrivit art. 75 alin.(1) din Constituție și art. 38¹ , pct. 1 din Regulamentul Senatului , așa cum a fost modificat și completat prin Hotărârea Senatului nr. 20/18.XI.2003, proiectul de lege urmează să fie adoptat de Senat în calitate de primă Cameră sesizată, Camera decizională fiind Camera Deputaților.

PREȘEDINTE,
Senator
Aron Ioan Popa



SECRETAR,
Senator
Paul Păcuraru



ANEXA 1

Amendamente admise la proiectul de lege privind ucenicia la locul de muncă

Nr. crt.	Text proiect de lege	Amendament propus	Motivare/Cameră decizională
1.	Art.4 alin. (2) Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de ucenicie la locul de muncă se face cu respectarea prevederilor legale privind contractul individual de muncă.	Art. 4 alin. (2) se modifică și va avea următorul cuprins: Art.4 alin. (2) Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de ucenicie la locul de muncă se fac în condițiile respectării reglementărilor Codului Muncii referitoare la ucenicie și la contractul individual de muncă.	Legea specială nu poate face abstracție de normele din Codul Muncii cu privire la obiectul său de reglementare. Ori în Codul Muncii există două capitole distincte, unul cu privire la contractul individual de muncă și altul cu privire la ucenicie. Camera Deputaților
2.	Art. 4 alin. (4) Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, contractul de ucenicie la locul de muncă cuprinde și următoarele clauze cu privire la : d) repartizarea programului de pregătire practică și a celui de pregătire teoretic .	Art. 4 alin. (4) d) se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 4 alin. (4) Pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, contractul de ucenicie la locul de muncă cuprinde și următoarele clauze cu privire la : d) repartizarea programului de pregătire practică și a celui de pregătire teoretică, după caz.	Tehnică legislativă Legea nr. 24/2000 (redactare gramaticală corectă), respectiv corelare cu art. 7 alin. (3). Camera Deputaților
3.	Art. 4 alin. (4)	Art. 4 alin. (4) e) se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 4 alin. (4)	Tehnică legislativă Legea nr. 24/2000

	e) durata necesară obținerii calificării/competențelor;	e) durata necesară obținerii calificării sau competențelor;	Camera Deputaților
	Art.5 alin. (2) Persoana fizică poate încheia un contract de ucenicie la locul de muncă în calitate de ucenic și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul părinților sau a reprezentanților legali pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitată sănătatea, dezvoltarea și pregătirea profesională. Lipsa acordului părinților sau a reprezentanților legali atrage după sine nulitatea absolută a contractului de ucenicie. Nulitatea contactului de ucenicie produce efecte numai pentru viitor.	Art. 5 alin.(2) se modifică și va avea următorul conținut: Art. 5 alin. (2) Persoana fizică poate încheia un contract de ucenicie la locul de muncă în calitate de ucenic și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul părinților sau a reprezentanților legali pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitată sănătatea, dezvoltarea și pregătirea profesională. Lipsa acordului părinților sau a reprezentanților legali atrage după sine nulitatea absolută a contractului de ucenicie.	Amendament propus de Comisia economică, considerând că precizarea din finalul articolului nu este necesară. Camera Deputaților
4.	Art. 6 alin.(4) Dispozițiile prezentei legi referitoare la încheierea contractului de ucenicie la locul muncă sunt aplicabile și în cazul raporturilor de muncă ale ucenicilor încadrați de asociațiile cooperatiste, reglementate prin legi speciale, dacă acestea nu cuprind reglementări specifice derogatorii.	Art. 6 alin. (4) se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 6 alin.(4) Dispozițiile prezentei legi referitoare la încheierea contractului de ucenicie la locul muncă sunt aplicabile și în cazul raporturilor de muncă ale ucenicilor încadrați de asociațiile cooperatiste, reglementate prin legi speciale.	Tehnică legislativă Legea nr. 24/2000 (redactare gramaticală corectă) Soluțiile generale dintr-o lege cadru trebuie să fie valabile pentru toate contractele de același tip. Camera Deputaților
5.	Art. 11 alin. (2) Modalitatea de autorizare a angajatorului și de atestare a maistrului de	Art. 11 alin. (2) se elimină.	Pentru comasarea cu reglementările privind

	ucenicie se stabilesc prin Normele metodologice de aplicare a prezentei legi.		retragerea autorizării, respectiv a atestării. Camera Deputaților
6.	Art. 13 (1) Retragerea autorizației angajatorului și a atestatului de maestru de ucenicie se face de către Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, prin direcțiile de muncă, solidaritate socială și familie județene și a municipiului București,	După alin. (1) al art. 13 se introduce un nou alin. (2) cu următorul cuprins: Art. 13 (1) Retragerea autorizației angajatorului și a atestatului de maestru de ucenicie se face de către Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, prin direcțiile de muncă, solidaritate socială și familie județene și a municipiului București, (2) Modalitatea de autorizare a angajatorului și de atestare a maestrului de ucenicie, precum și retragerea autorizației, respectiv a atestatului, se stabilesc prin Normele metodologice de aplicare a prezentei legi.	Trebuie să existe o simetrie a normelor juridice pentru acordarea și retragerea unor drepturi sau obligații. Camera Deputaților
7.	Art. 15 (1) Pregătirea teoretică se desfășoară la un furnizor de formare profesională autorizat conform prevederilor legale în vigoare pentru calificarea/ocupația respectivă.	Art. 15 alin. (1) se modifică și va următorul cuprins: Art. 15 (1) Pregătirea teoretică se desfășoară la un furnizor de formare profesională autorizat conform prevederilor legale în vigoare pentru calificarea sau ocupația respectivă.	Tehnică legislativă Legea nr. 24 /2000 Camera Deputaților
8.	Art. 18 Angajatorii care au mai fost în raporturi de muncă cu persoana încadrată în baza contractului de ucenicie la locul de	Art. 18 se modifică și va avea următorul cuprins: Angajatorii care au mai fost în raporturi de muncă, în ultimii doi ani , cu persoana care urmează să fie încadrată în baza	Pentru a nu crea discriminare între diversele categorii de persoane. Camera Deputaților

	muncă nu beneficiază de prevederile art. 17	contractului de ucenicie la locul de muncă nu beneficiază de prevederile art. 17	
9.	Art. 20 Calificările/competențele profesionale pentru care se acordă sumele prevăzute la art. 17 se stabilesc anual prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.	Art. 20 se reformulează și se completează cu un alineat nou, numerotat (2), după cum urmează: Art. 20 (1) Calificările sau competențele profesionale pentru care se acordă sumele prevăzute la art. 17 se stabilesc anual prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. (2) - Stabilirea anuală a calificărilor sau competențelor profesionale pentru care se acordă sumele prevăzute la art. 18 nu produce efecte asupra finanțării contractelor de ucenicie aflate în derulare la data apariției ordinului menționat la alin. (1).	Tehnică legislativă Legea nr. 24 /2000 Fără acest nou alineat contractele de ucenicie în derulare pot să fie discriminate în raport cu cele noi, aducând atingere proiectelor de dezvoltare economico-financiară elaborate de către angajatori. Camera Deputaților
10.	Art. 24 Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei prin direcțiile de dialog , solidaritate socială și familie județene, respectiv a municipiului București, exercită controlul asupra modului în care este organizată și se desfășoară ucenicia la locul de muncă.	Art. 24 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 24 Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei prin direcțiile de muncă , solidaritate socială și familie județene, respectiv a municipiului București, exercită controlul asupra modului în care este organizată și se desfășoară ucenicia la locul de muncă.	Direcțiile deconcentrate ale MMSSF se numesc direcții pentru muncă, solidaritate socială și familie în conformitate cu HG nr. 1847/2004 Camera Deputaților
11.	Anexa litera S, pct. 4) – Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații: e) să comunice periodic ucenicului situația economică și financiară a unității;	Anexa litera S, pct. 4) e) Se elimină	Prevederile lit. e) constituie o exagerare a obligațiilor pe care angajatorul le are față de ucenic, ele neavând utilitate practică.

			Camera Deputaților
12.	Anexa litera S, pct. 4) – Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații: o) să asigure desfășurarea activității astfel încât ucenicul să nu presteze activități care nu au legătură cu calificarea/ocupația pentru care se pregătește;	Anexa litera S, pct. 4) e) Se elimină	Prevederile lit. o) se regăsesc la lit. q). Camera Deputaților

PREȘEDINTE

Senator Aron Ioan Popa



SECRETAR

Senator Paul Păcuraru



ANEXA II

AMENDAMENTE

Respunse la proiectul de lege privind ucenicia la locul de muncă

Nr. Crt.	Text inițial	Text propus	Motivarea respingerii Camera decizională
1.	<p>Art. 4. – (3) Contractul de ucenicie la locul de muncă se încheie în formă scrisă, în limba română. În cazul în care nu este încheiat în formă scrisă, părțile pot face dovada prevederilor contractuale prin orice mijloc de probă.</p>	<p>Art.3. - (3) Contractul de ucenicie la locul de muncă se încheie în formă scrisă, în limba română.</p>	<p>Textul proiectului de lege este corelat cu prevederile Codului Muncii referitoare la contractul individual de muncă. Camera Deputaților</p>
2.	<p>Anexa litera S, pct. 2) – Ucenicului îi revin, în principal, următoarele obligații:</p> <p>—</p>	<p>Anexa litera S, pct. 2) - Ucenicului îi revin, în principal, următoarele obligații:</p> <p>Se introduce litera i)</p> <p>i) După expirarea contractului de ucenicie, cel în cauză, la solicitarea angajatorului, are obligația de a rămâne în unitate cu contract de muncă pe o perioadă de minim 12 luni. În caz contrar, va suporta cheltuielile făcute de angajator în perioada derulării contractului de ucenicie.</p>	<p>Textul proiectului de lege este corelat cu prevederile Codului Muncii și legislația europeană privind libera circulație a forței de muncă Camera Deputaților</p>

<p>3.</p>	<p>Anexa litera S, pct. 4) – Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații: f) să se consulte cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților în privința deciziilor susceptibile să afecteze substanțial drepturile și interesele acestora; l) să asigure accesul gratuit al ucenicului la serviciile de medicină sau medicină a muncii</p>	<p>Anexa litera S, pct. 4) – Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații: f) Se elimină l) Se elimină</p>	<p>Textul proiectului de lege este corelat cu prevederile Codului Muncii Camera Deputaților</p> <p>Sunt servicii medicale diferite. Camera Deputaților</p>
------------------	--	---	--

PREȘEDINTE,
Senator,
Aron Ioan Popa



SECRETAR,
Senator,
Paul Păcuraru

